**Регламент работы сотрудников МБДОУ детского сада № 10 «Семицветик» с электронной почтой**

***1. Общие положения***

 Настоящий Регламент разработан в целях установления единого порядка использования корпоративной электронной почты (далее - ЭП) дошкольного образовательного учреждения, обязательной для использования в работе всеми работниками дошкольного образовательного учреждения.

 Настоящий Регламент призван обеспечить бесперебойную работу и эффективное использование ЭП в интересах деятельности образовательного учреждения.

 Настоящий Регламент не определяет порядок работы с документами, направляемыми и получаемыми по ЭП.

 Каждый работник образовательного учреждения, имеющий доступ к почтовому ящику корпоративной ЭП, обязан использовать его только в рамках выполнения своих трудовых обязанностей.

 Вся информация и сообщения, которые были созданы, отправлены, приняты или сохранены посредством корпоративной ЭП дошкольного образовательного учреждения, принадлежит образовательному учреждению, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

 В пределах функционирования корпоративной ЭП обеспечивается конфиденциальность почтовых сообщений и информации о пользователях ЭП, кроме информации из адресной книги и за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

***2. Характеристика корпоративной электронной почты дошкольного образовательного учреждения***

 Корпоративная ЭП дошкольного образовательного учреждения состоит из следующих компонентов:

1. Адресная книга, содержащая информацию о пользователях. Информация Адресной книги доступна всем зарегистрированным пользователям.

Личные папки - локальные дисковые хранилища почтовых сообщений пользователя, необходимые для хранения большого объема сообщений и их архивирования. Личные папки могут быть созданы как локально, на рабочем месте пользователя, так и на любом доступном внешнем хранилище. Личные папки используются в следующих целях:

- поддержание размера почтового ящика пользователя, располагающегося на сервере, в пределах обозначенных ему лимитов;

- организация структурированного хранилища путем создания вложенных папок;

- проведение операции архивирования почтовых сообщений, старше заданного срока отправки или получения;

- организация резервного хранилища на выделенном внешнем носителе или сервере.

2. Почтовый ящик, содержащий почтовые сообщения пользователей корпоративной ЭП.

Содержимое почтовых ящиков пользователей может храниться следующими способами:

- в почтовом ящике на сервере;

- в личной папке локально на персональном пользователе;

- в архивных папках, локально на персональном пользователе;

- в общих папках, специально организованных для работы группы пользователей.

3. Листы рассылок.

Список адресов доступен каждому пользователю и включает всех пользователей

4. Адресная книга Пользователя – группа, созданная конкретным пользователем для структуризации своих рассылок. Такие группы недоступны для других пользователей.

5. Антивирус - автоматическая система сканирования почтовых сообщений на наличие вредоносного вирусного кода (вирусов). При обнаружении нежелательного содержания в сообщении системой антивируса вставляется сообщение с описанием причины изъятия зараженного содержания сообщения.

6. Антиспам - автоматическая система сканирования почтовых сообщений на наличие нежелательной рекламной рассылки (спам). В ЭП настроена подсистема обнаружения нежелательной почты. Сообщения, которые определены подсистемой антиспам как нежелательные, хранятся в карантине в течение 5 дней с момента поступления, после чего безвозвратно удаляются.

***3. Создание личного почтового ящика в корпоративной электронной почте дошкольного образовательного учреждения***

1. Создание личного почтового ящика и его настройка для работы в корпоративной ЭП осуществляется на основании заявки руководителя структурного подразделения дошкольного образовательного учреждения.

2. Для каждого пользователя создается только один личный почтовый ящик.

3. Для работы одним пользователем с несколькими почтовыми ящиками специалистом информационно-технической службы выполняется соответствующая настройка.

4. Пользователь лично обеспечивает сохранность Личных папок на рабочем месте.

***4. Обеспечение контроля почтовых ящиков***

 Контроль почтовых ящиков в корпоративной ЭП должен в автоматическом режиме обеспечивать выполнение следующих действий:

- направление сообщения при приближении к установленному лимиту размера личного почтового ящика;

- автоматическое блокирование возможности отправки почтовых сообщений при превышении установленных лимитов размеров личных почтовых ящиков;

- оперативное получение статистики использования и нагрузки на почтовый сервер;

- ограничение до 100 получателей в одном сообщении для всех пользователей;

- ежедневное автоматическое удаление сообщений, хранящихся более 5 дней, из папки Удаленные;

- отправление уведомлений о превышении лимита размера личного почтового ящика.

 Превышение лимита размера личного почтового ящика автоматически блокируется возможность отправлять сообщения, при этом входящие сообщения

продолжают приходить на личный почтовый ящик. В случае превышения лимита

размера личного почтового ящика система автоматически направляет информационное сообщение о необходимости чистки личного почтового ящика.

 После уменьшения пользователем размера личного почтового ящика до установленного лимита (перемещением электронной почты в личную папку, общую папку или удалением), предусмотрено автоматическое восстановление заблокированных возможностей.

 Каждый пользователь несет персональную ответственность за соблюдение установленного размера личного почтового ящика, а также своевременное архивирование или удаление информации.

***5. Удаление личных почтовых ящиков***

 Удаление личных почтовых ящиков уволенных работников производится работниками инженерно-технической службы на основании данных об увольнении работника дошкольного образовательного учреждения, поступающих в информационную систему организации *(указать наименование информационной* *системы)*. Процедура удаления предполагает блокировку личного почтового ящика на 1 месяц и безвозвратное удаление по окончании данного срока.

 Организация передачи информации, относящейся к работе, из личных почтовых ящиков увольняемых работников осуществляется руководителем соответствующего структурного подразделения на основании письменного согласия работника.

***6. Ограничения использования корпоративной электронной почты***

 При пользовании корпоративной ЭП пользователи обязаны соблюдать следующие правила:

- соблюдать общепринятые нормы и правила обмена почтовыми сообщениями;

- строго следовать ограничениям в рассылке сведений, содержащих персональные данные и иную конфиденциальную информацию, по которым установлен особый режим доступа и использования в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами;

- перед отправлением сообщения проверять правописание, грамматику и перечитывать сообщение;

- не рассылать сообщения противозаконного или неэтичного содержания, а также содержащие угрозы в адрес других пользователей;

- запрещается осуществлять рассылку сообщений рекламного или поздравительного характера;

- неукоснительно соблюдать положения настоящего Регламента.

 Информации должна рассылаться только тем адресатам, которым она действительно необходима для выполнения служебных функций.

 При систематических (более 3-х раз) нарушениях пользователем настоящего Регламента, а также по обоснованной жалобе других работников образовательного учреждения на действия отправителя сообщений личный почтовый ящик такого пользователя может быть заблокирован по решению руководства на основании представления руководителя информационно-технической службы *(или иного* *уполномоченного лица).*

 В случае необходимости руководитель информационно-технической службы *(или иное уполномоченное лицо)* направляет обоснованную служебную запискуруководителю дошкольного образовательного учреждения для принятия решения оналожении дисциплинарного взыскания на пользователя, допустившего нарушение.

 Все пользователи в обязательном порядке знакомятся с настоящим Регламентом по работе с корпоративной электронной почтой образовательного учреждения, обеспечивая в работе выполнение требований указанных документов.